



CERFRANCE

GARONNE ET TARN

94%
de clients
satisfaits
*

*enquête 2019

**UNE OFFRE DE
FORMATIONS
QUI VOUS
DONNE LE
SOURIRE**

“ GESTION,
MANAGEMENT,
PILOTAGE
et plus encore...
**FORMATIONS 100%
CHEF D'ENTREPRISE**



“Édito

Muriel EYMARD
Directrice

À vos côtés depuis plus de 60 ans, CERFRANCE GARONNE ET TARN vous fait partager ses compétences avec une offre de formations adaptée pour pérenniser et développer votre entreprise.

Parce que les exigences liées au travail d'aujourd'hui sont à la croisée de différentes compétences, et qu'il est rassurant pour un chef d'entreprise de pouvoir compter sur des professionnels qui savent l'écouter et lui apporter leur savoir-faire et leur expertise, nos 220 collaborateurs sont à vos côtés pour accompagner la réussite de vos projets.

Vous trouverez dans cette brochure, toutes les formations 100% chef d'entreprise animées par nos experts.

Parce que « Entreprendre Ensemble » est notre devise, nous mettons notre engagement et notre professionnalisme pour toujours mieux vous servir.

”

ENTREPRENDRE ET RÉUSSIR

PUBLIC

> TOUS LES CHEFS D'ENTREPRISE AYANT :

- > Un projet de développement,
- > Une interrogation sur l'avenir de leur entreprise,
- > De la main-d'œuvre ou une problématique de relation entre associés,
- > Un accès direct au marché naissant ou à consolider,
- > Une problématique d'organisation personnelle,
- > Une problématique de succession.

CONTENU

- > Efficacité du dirigeant : définir et piloter sa stratégie d'entreprise.
- > Management de l'entreprise.
- > Marketing – Développement des ventes.
- > Construire son plan d'actions.
- > Finaliser le plan d'actions et le présenter à des tiers.

OBJECTIFS

- > Donner des perspectives d'avenir, faire émerger des pistes d'évolution,
- > Clarifier les idées, les objectifs professionnels et personnels du dirigeant,
- > Développer et enrichir les compétences en marketing, management et gestion de projet,
- > Construire un plan d'actions et garantir un déploiement effectif et partagé,
- > Mieux se connaître pour comprendre avant d'agir,
- > Rompre l'isolement du chef d'entreprise.

PÉDAGOGIE

- > Apports théoriques, nombreux échanges à partir des situations et des questions, et travail personnel,
- > Formation action avec la construction d'un projet d'entreprise pour le dirigeant et la déclinaison en plan d'actions opérationnel.

INFOS PRATIQUES

- > 6 JOURS DE FORMATION
- > RÉPARTITION EN 3 PHASES

À SAVOIR 
> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

DE LA COMPTABILITÉ AUX OUTILS DE PILOTAGES BUDGÉTAIRES

PUBLIC

> AGRICULTEUR, AGRICULTRICE SOUHAITANT S'APPROPRIER SA COMPTABILITÉ POUR PILOTER.

CONTENU

- > Compréhension de la comptabilité :
 - principes fondamentaux – bilan
 - compte de résultat – Soldes Intermédiaires de Gestion (SIG)
 - tableau de financement.
- > Comprendre les mécanismes liés aux flux :
 - différence entre résultat et trésorerie
 - charges et dépenses – produits et recettes...
- > Les grands équilibres financiers ...
 - analyse du bilan,
 - les ressources internes,
 - les ressources externes,
 - les besoins.
- > De la comptabilité au budget de trésorerie, outil de pilotage :
 - notion de besoin de financement du cycle d'exploitation,
 - cas concret sur votre entreprise.

OBJECTIFS

- > Analyser les soldes intermédiaires de gestion leur permettant de piloter leurs entreprises.
- > Comprendre le lien entre les résultats économiques, fiscaux, et la trésorerie.
- > Anticiper et projeter les résultats de votre entreprise en cours d'année en fonction des événements.
- > Bâtir et suivre un budget de trésorerie prévisionnel.

PÉDAGOGIE

- > Apports théoriques illustrés.
- > Travail sur votre cas concret.

INFOS PRATIQUES

- > 1 JOURNÉE DE FORMATION

À SAVOIR 
> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

LA GESTION DES RISQUES

PUBLIC

› **TOUT AGRICULTEUR INTÉRESSÉ
PAR LE SUJET**

CONTENU

- › Acquérir les méthodes de gestion des risques,
- › Apprécier et hiérarchiser les risques majeurs de l'entreprise,
- › Arbitrer les différents moyens de couverture.
- › Expérimenter l'ensemble de la méthode de prévention sur votre entreprise pour les différents risques recensés :
 - risques de l'activité de production
 - risques économiques et financiers
 - risques environnementaux
 - risques de l'entreprise et du dirigeant
 - risques juridiques
 - risque social
- › Etablir un diagnostic complet de votre entreprise et le plan d'actions à mettre en œuvre pour :
 - diminuer la vulnérabilité de votre entreprise aux risques majeurs identifiés
 - augmenter sa capacité d'adaptation au changement

OBJECTIFS

› Maîtriser les clés de la gestion des risques pour consolider son entreprise et garantir sa pérennité par une stratégie d'anticipation des risques.

PÉDAGOGIE

› Apports théoriques, nombreux échanges à partir des situations et des questions, et travail personnel sur un autodiagnostic :
 - Quizz disponible en ligne en amont de la formation
 - Powerpoint et supports pédagogiques,
 - Vidéo témoignage d'un exploitant agricole
 - Outil informatique d'autodiagnostic

INFOS PRATIQUES

› FORMATION DE 2 JOURS
RÉPARTIES SUR 2 SEMAINES

À SAVOIR 
 › Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

ÉVALUER ET METTRE À JOUR SON DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES

PUBLIC

› **TOUS LES EMPLOYEURS,
QUEL QUE SOIT LE STATUT
DES SALARIÉS
(CDI, CDD, SAISONNIER,
APPRENTI, STAGIAIRE)**

CONTENU

- › Vous sensibiliser aux risques susceptibles de toucher vos salariés
 - La notion de risques professionnels
 - Le cadre réglementaire :
L'évaluation des risques, la pénibilité
 - Les enjeux économiques et sociaux
 - Les responsabilités du chef d'entreprise
- › Établir un diagnostic complet de votre entreprise
 - Les risques communs par secteur d'activité
 - Le déplacement des personnes et des engins,
- L'ergonomie des postes de travail,
- Les chutes de plain-pied et en hauteur...
 - Les risques spécifiques pour vos activités
- › Elaborer un plan d'actions spécifique
 - Les mesures à mettre en place sur votre entreprise
 - La sensibilisation des salariés
 - La formation à la sécurité des nouveaux embauchés
 - Les outils à votre disposition

OBJECTIFS

- › Identifier et évaluer les risques santé et sécurité des personnes dans votre entreprise.
- › Planifier la mise en place de mesures de prévention.
- › Formaliser son document unique et le plan d'actions associé.
- › Planifier le suivi des actions recensées.

PÉDAGOGIE

Apports théoriques, nombreux échanges à partir des situations et des questions, et travail personnel sur un auto-diagnostic.
 - Quizz au démarrage de la formation
 - Powerpoint et supports pédagogiques
 - Outil informatique d'autodiagnostic

INFOS PRATIQUES

› 2 DEMI-JOURNÉES PAR SESSION,
ESPACÉES D'UNE SEMAINE

À SAVOIR 
 › Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

SÉCURISER ET DÉVELOPPER LA RELATION ENTRE EMPLOYEUR ET SALARIÉS

PUBLIC

> CHEF D'ENTREPRISE EMPLOYEUR DE MAIN-D'ŒUVRE (MÊME AVEC UN SEUL SALARIÉ) OU QUI VA BIENTÔT LE DEVENIR

OBJECTIFS

> Permettre aux participants de professionnaliser le management interne pour :
- Motiver, fidéliser ses salariés
- Sécuriser son entreprise face aux contraintes et contrôles.

CONTENU

- > Axe management
 - Apprendre pour chaque stagiaire à définir et fixer des objectifs,
 - Savoir transmettre une consigne, développer la délégation,
 - Gérer les priorités, planifier,
 - Faciliter le recrutement de nouveaux salariés
 - Développer des compétences en communication, interpersonnelle : écoute active, gestion des émotions, techniques d'entretiens.
- > Axe droit du travail : être en conformité avec les nouvelles lois
 - Les différents contrats de travail (CDI, CDD), la période d'essai, les motifs de recours au CDD, les clauses obligatoires du contrat,
 - La durée du travail, (les heures supplémentaires, le travail à temps partiel, l'aménagement du temps de travail...),
 - Le partage de la main d'œuvre, (mise à disposition, pluralité de contrats, le groupement d'employeurs),
 - La rupture du contrat de travail.

PÉDAGOGIE

- > Comprendre l'intérêt et les gains d'être en conformité avec le droit du travail.
- > Utiliser les outils de ressources humaines pour développer son entreprise.
- > Avoir les moyens de mettre en œuvre un management adapté, efficace et durable.

INFOS PRATIQUES

> 2 JOURS RÉPARTIS SUR 2 SEMAINES



À SAVOIR

OPCO

> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

RÈGLEMENT GÉNÉRAL SUR LA PROTECTION DES DONNÉES (RGPD) COMPRENDRE POUR S'Y CONFORMER

PUBLIC

> TOUT AGRICULTEUR, AGRICULTRICE.

OBJECTIFS

- > Comprendre le RGPD afin de pouvoir mesurer l'impact et/ou zone de risque lié à votre activité.
- > Savoir répondre aux exigences pour s'y conformer.

CONTENU

- > Sensibilisation à la notion de RGPD :
 - définitions, principe, public concerné
 - cadre réglementaire : la loi, les sanctions
 - responsabilités et obligations du chef d'entreprise
- > Établir un diagnostic complet de votre entreprise : registre des données personnelles
- > Définir un plan d'actions spécifique de mise en conformité

PÉDAGOGIE

- > Apports théoriques, nombreux échanges à partir des situations et des questions, travail personnel sur son entreprise :
 - Quizz au démarrage de la formation
 - Powerpoint et supports pédagogiques
 - Outil informatique du Registre des traitements

INFOS PRATIQUES

> 2 DEMI-JOURNÉES À 1 SEMAINE D'INTERVALLE



À SAVOIR



> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

AMÉLIORER LA COMPÉTITIVITÉ DES PRODUCTEURS DE CÉRÉALES ET OLÉAGINEUX

PUBLIC

> TOUT PRODUCTEUR DE GRANDES CULTURES

CONTENU

- > Calcul des prix de revient sur chaque culture par les stagiaires sur leur exploitation selon une méthode commune,
- > Mise en commun des prix de revient,
- > Présentation des écarts de résultats technico-économiques ramenés à la tonne produite pour chaque exploitation du groupe.

OBJECTIFS

- > Donner des éléments de réflexion pour améliorer la rentabilité des grandes cultures :
 - Faire échanger les producteurs en groupe sur leurs résultats technico-économiques, sur leur conduite de cultures, sur leurs pratiques, sur leurs débouchés.
 - Identifier les marges de manœuvre pour faire diminuer le coût production.

PÉDAGOGIE

- > Apports théoriques,
- > Présentation des tableaux, graphiques, diagrammes décortiquant pour chaque exploitation le prix de revient,
- > Echanges entre producteurs sur les pratiques pour expliquer les résultats.

INFOS PRATIQUES

> 4 DEMI-JOURNÉES
RÉPARTIES DANS L'ANNÉE

À SAVOIR 
> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

AMÉLIORER LA COMPÉTITIVITÉ EN ÉLEVAGE OVIN VIANDE

PUBLIC

> TOUT AGRICULTEUR,
AGRICULTRICE,
EN ÉLEVAGE OVIN VIANDE

CONTENU

- > Présentation des écarts de résultats technico-économiques ramenés à la brebis présente pour chaque exploitation du groupe,
- > Analyse de la composition du produit d'exploitation ovin viande jusqu'à l'excédent brut d'exploitation par brebis (effectif moyen présent du dernier exercice),
- > Visite d'un élevage et analyse du système d'exploitation.

OBJECTIFS

- > Montrer aux éleveurs ovin viande qu'il existe des marges de manœuvre techniques et économiques, qui doivent être raisonnées par l'approche globale de leur système,
- > Faire échanger les éleveurs en groupe sur leurs résultats technico-économiques, sur leurs modes d'élevage, sur leurs pratiques, sur leurs débouchés,
- > Identifier les marges de manœuvre qui existent et peuvent être mises en place, à partir des expériences des stagiaires.

PÉDAGOGIE

- > Présentation des tableaux, graphiques, diagrammes décortiquant pour chaque exploitation le produit d'exploitation, les charges opérationnelles, la marge brute, les charges externes, la main d'œuvre, l'excédent brut d'exploitation,
- > Présentation d'un diagnostic d'élevage sur le site de l'exploitation,
- > Témoignage d'un éleveur sur son exploitation des pratiques mises en place (pâturage tournant etc...) et des résultats,
- > Echanges entre éleveurs sur les pratiques pour expliquer les résultats / Apports.

INFOS PRATIQUES

> 1 JOURNÉE DE FORMATION

À SAVOIR 
> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

AMÉLIORER LA COMPÉTITIVITÉ EN ÉLEVAGE BOVIN VIANDE

PUBLIC

> TOUT AGRICULTEUR,
AGRICULTRICE, EN ÉLEVAGE
BOVIN VIANDE

OBJECTIFS

> Montrer aux éleveurs bovin viande qu'il existe des marges de manœuvre techniques et économiques, qui doivent être raisonnées par l'approche globale de leur système,

CONTENU

- > Présentation des écarts de résultats technico-économiques ramenés à la vache présente pour chaque exploitation du groupe.,
- > Analyse de la composition du produit d'exploitation bovin viande jusqu'à l'excédent brut d'exploitation par vache (effectif moyen présent du dernier exercice).

> Faire échanger les éleveurs en groupe sur leurs résultats technico-économiques, sur leurs modes d'élevage, sur leurs pratiques, sur leurs débouchés,

> Identifier les marges de manœuvre qui existent et peuvent être mises en place, à partir des expériences des stagiaires.

PÉDAGOGIE

> Présentation des tableaux, graphiques, diagrammes décortiquant pour chaque exploitation le produit d'exploitation, les charges opérationnelles, la marge brute, les charges externes, la main-d'œuvre, l'excédent brut d'exploitation,

> Présentation d'un diagnostic d'élevage d'exploitation,

> Echanges entre éleveurs sur les pratiques pour expliquer les résultats / Apports.

INFOS PRATIQUES

> 1 JOURNÉE DE FORMATION

À SAVOIR 
> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

PRÉPARER SON EXPLOITATION AU DÉPART D'UN ASSOCIÉ

PUBLIC

> FUTUR ASSOCIÉ SORTANT
> ASSOCIÉ RESTANT
> ÉVENTUEL FUTUR ASSOCIÉ
> TOUT AGRICULTEUR
INTÉRESSÉ PAR LE SUJET

OBJECTIFS

> Bien comprendre les modalités de départ d'un associé et ses conséquences pour l'exploitation et pour chacun,

> Mettre en œuvre dès maintenant des changements pour préparer l'exploitation en douceur,

> Ce n'est pas une formation de préparation à la retraite.

CONTENU

- > Devenir juridique de l'exploitation après le départ d'un associé,
- > Droits de l'associé sortant (capital, comptes associés) et modalités de paiement,
- > Devenir du foncier.
- > Devenir de la main-d'œuvre et l'organisation du travail.

PÉDAGOGIE

> Apports théoriques, nombreux échanges à partir de vos situations et de vos questions, et travail personnel.

INFOS PRATIQUES

> 2 JOURS DE FORMATION

À SAVOIR 
> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

TRAVAILLER ENSEMBLE SANS S'ASSOCIER

PUBLIC

> AGRICULTEURS CHERCHANT À COLLABORER ENTRE EXPLOITATIONS SANS FORCÉMENT ALLER JUSQU'À LA FUSION AU SEIN D'UN GAEC OU LA CRÉATION D'UNE AUTRE FORME JURIDIQUE.

CONTENU

- > Partage du travail : entraide et formalisation d'une banque de travail,
- > Partage du foncier : échange de parcelles, devenir des DPU, assolements en commun,
- > Partage de la commercialisation : possibilité de mettre en commun la vente directe,
- > Formalisation juridique de ces différentes formes de partage.

OBJECTIFS

- > Acquérir les connaissances juridiques et les outils méthodologiques pour mettre en place une collaboration entre deux fermes existantes ou plus.
- > Connaître les limites légales de l'entraide et identifier les situations nécessitant la création d'une structure juridique.

PÉDAGOGIE

- > Apports théoriques et échanges.

INFOS PRATIQUES

> 1 JOURNÉE DE FORMATION

À SAVOIR 
> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation



Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

MICRO BA OU RÉEL ? TELLE EST LA QUESTION !

PUBLIC

> AGRICULTEURS INSTALLÉS À TITRE INDIVIDUEL OU EN SOCIÉTÉ (GAEC, EARL UNIPERSONNELLE).

CONTENU

- > Rappel des modalités du calcul du bénéfice agricole au régime MICRO BA et au régime du réel simplifié,
- > Avantages et limites de chaque régime,
 - > Conséquences fiscales, juridiques et sociales des deux régimes,
- > Quels choix pour ma situation fiscale ?
- > Etude de cas pratique et étude de sa situation.

OBJECTIFS

- > Faire un choix éclairé de son régime fiscal en ayant identifié les conséquences comptables, fiscales et sociales des régimes du micro BA et du réel simplifié.

PÉDAGOGIE

- > Interventions,
- > Questionnements / réponses / échanges,
- > Etude cas pratiques,

INFOS PRATIQUES

> 1 JOUR DE FORMATION

À SAVOIR 
> Prise en charge possible, vous renseigner auprès de votre organisme de formation

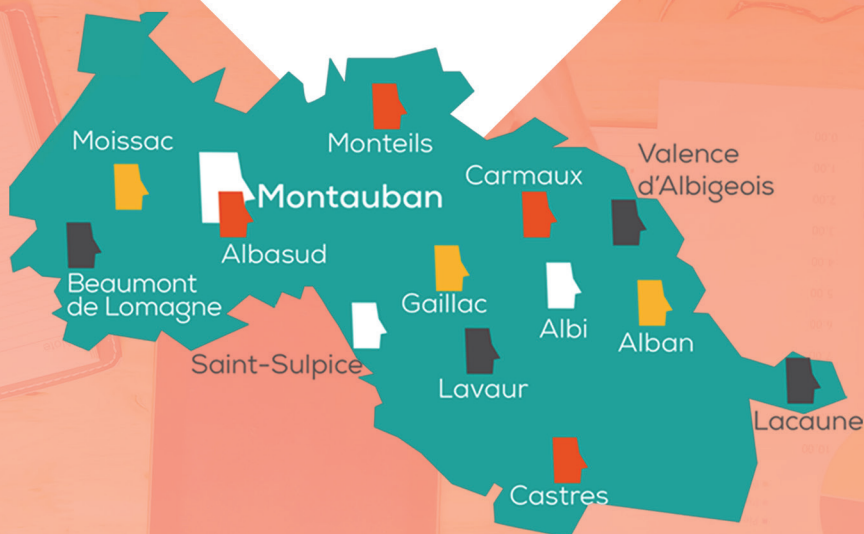


Contactez votre agence ou RDV sur notre site web pour tout renseignement.

www.cerfrance-garonne-et-tarn.fr

ACCUEIL DANS NOS 14 AGENCES

Lundi au Vendredi
8h30-12h30
13h30-17h30



DÉCOUVREZ SUR NOTRE SITE WEB

› DIAGNOSTIC D'ENTREPRISE

*réalisez gratuitement en ligne votre
diagnostic personnalisé en quelques clics*

› OFFRE DE FORMATION

*découvrez toutes nos formations
à destination des chefs d'entreprise*

› RESSOURCES EN LIGNE

*(tutoriels vidéos, livres blancs, fiches pratiques,
webinars...)*



05 63 21 01 01

WWW.CERFRANCE-GARONNE-ET-TARN.FR